

医療法人社団仁生会 SDG s 宣言



「一隅を照らす」 の理念のもと、
事業活動を通じて
「持続可能な開発目標」の達成に貢献し、
地域の皆様の安心・信頼・満足を得られるよう
持続可能な社会の実現に努めてまいります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標

1 貧困をなくそう



2 飢餓をゼロに



3 すべての人に健康と福祉を



4 質の高い教育をみんなに



5 ジェンダー平等を実現しよう



6 安全な水とトイレを世界中に



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに



8 働きがいも経済成長も



9 産業と技術革新の基盤をつくろう



10 人や国の不平等をなくそう



11 住み続けられるまちづくりを



12 つくる責任 つかう責任



13 気候変動に具体的な対策を



14 海の豊かさを守ろう



15 陸の豊かさを守ろう



16 平和と公正をすべての人に



17 パートナーシップで目標を達成しよう





(基本理念)

- ・ 医の倫理を守り、患者さん中心の医療に心がけ、プライバシーと権利を尊重します。
- ・ 医療の質の向上に努め、安全で高度な医療を提供します。
- ・ 急性期医療から在宅医療まで、安心して受けていただける治療環境を充実します。

急性期医療

様々な症状で入院される患者さんが、安心して治療を受けていただけるよう、また安心して在宅生活に戻れるようサポートしております。

短期・長期にかかわらず、安心して入院していただける細やかな配慮

全室に2重ガラス防音・冷蔵庫・液晶テレビ・個別トイレを、また個室には個別空調設備（各部屋にて温度調節可能）・シャワー（一部バス）・電話を設置。入院患者さんのご家族のための家族控室も完備しております。

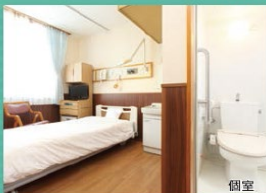
特別室



家族控室



一般病棟・病室



長期にわたる療養（医療療養）

療養生活を豊かに過ごしていただくために、廊下の壁に桜、藤、かえなど季節感を表し、四季のつどいや法話会などのイベントを定期的に開催しております。また、デイサロン（ひだまり）では、お1人おひとりが好まれる事を楽しんで過ごしていただけるようスタッフが常にサポートをしております。

療養病棟



廊下の四季の風景



院内法話会



院内デイサロン ひだまり



特殊浴

訪問リハビリテーション事業所



利用者が安心・安全にそのらしい在宅生活が送れるようにサポートしています。



介護保険法第11条第1項

訪問診療



在宅療養支援の部署と連携を取り、安心できる療養生活をサポートしています。



訪問看護ステーションこうなん



自宅での療養生活の不安を少しでも和らげたい・・・
明るくあたたかく利用者に寄り添うステーションです！



居宅介護支援事業所



同法人の病院や訪問看護・訪問リハビリとの連携を強みにしています。お気軽にご相談ください。





院内法話会

(基本理念)

- ・ 地域の関係機関と連携し、医療・介護・福祉に貢献します。
- ・ 地域の皆さんの健康寿命延伸に努めます。

～具体的取り組み～

(地域医療)

- ・ 健診センター ・ 訪問診療 ・ 在宅医療支援センター (訪問看護)
- ・ ワクチン予防接種 (新型コロナウイルス、インフルエンザ他)

- ・ 地域リハビリテーション ・ 訪問栄養指導
- ・ 発熱外来 (新型コロナウイルス抗原検査)

(治療の取り組み)

- ・ 糖尿病教室 ・ 出前講座 ・ 漢方医学研修会 (院外研修) の開催

- ・ 認知症キャラバンメイトの講習

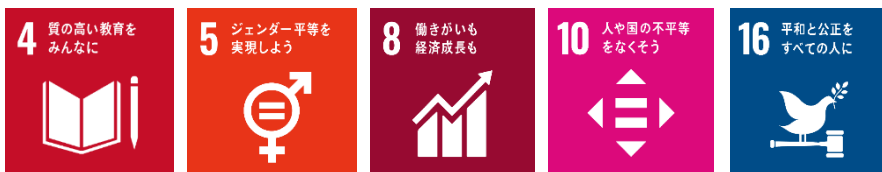
(他団体との取り組み)

- ・ びわ湖あさがおネットの参加 ・ 赤十字への寄付 ・ 院内法話会
- ・ 古切手収集 (社会福祉施設へ) ・ 甲賀市と共に甲賀市民の健康維持
- ・ 園医、校医など学校保健担当

- ・ 施設と協働で健康出前講座
- ・ 産業医派遣 ・ 乳幼児健診

(他)

- ・ 病院祭 ・ 大規模災害訓練 ・ エンディングノートの配布



(基本理念)

- ・ 職員の安心・信頼・満足を得られるよう努力します。



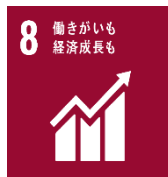
～具体的取り組み～

- ・ 働き方改革
- ・ 医師業務負担軽減のためのタスクシフト、タスクシェア
- ・ 看護師負担軽減のためのタスクシフト、タスクシェア
- ・ 院内研究発表会
- ・ ナーシングサポート、ナーシングメソッド
- ・ 研修制度（院内外）
- ・ 認定看護師等の資格取得支援
- ・ 女性活躍推進（女性管理職 全職員の51.3%）
- ・ 院内保育園（乳幼児の年齢に応じた保育の提供）
- ・ ハラスメント防止
- ・ コンプライアンスの遵守
- ・ 育児休業制度
- ・ 時短勤務による就労支援（介護・育児）
- ・ 有給取得推進
- ・ 誕生日休暇
- ・ 永年勤続表彰
- ・ 定年退職後の継続雇用
- ・ 看護師寮（不規則労働への対策）
- ・ 障害者雇用の推進

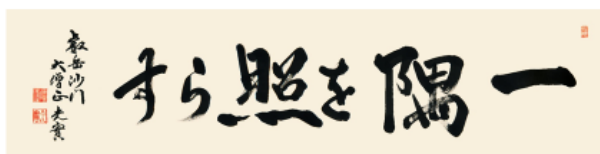
6 安全な水とトイレ
を世界中に7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに11 住み続けられる
まちづくりを12 つくる責任
つかう責任13 気候変動に
具体的な対策を14 海の豊かさを
守ろう15 陸の豊かさ
も守ろう

【具体的取り組み】

- ・花壇 ・オストメイト対応トイレの設置 ・地域の食材を使い地産地消の献立 ・太陽光発電設備
- ・自家発電装置の代替エネルギー化（重油エネルギーからの脱却とCO₂削減） ・LEDライト
- ・リサイクル用紙の活用 ・医療器具の適切な廃棄 ・プラスチック製品から紙製品へのシフト（紙コップ、ストロー類）
- ・ICT利用（電子化保存・ペーパーレス化） ・Smart HR導入（給与明細等のペーパーレス化）



仁生会 理念



天台宗を開かれた伝教大師最澄さまのお言葉です。
令和3年度より、このお言葉を法人理念に制定いたしました。

1. 自分の置かれた場所を照らせば、その光がまわりを照らし、その結果国中が、世界が光で満たされる。
2. 患者さん一人ひとりの細かな心境にまで、医療者が思いを馳せ、光を照らす。
3. 病気の時も、災害の時も仁生会 甲南病院は人々の集う光となる。
4. 大切な光を持つ一人ひとりを、互いに尊重する仁生会でありたい。という思いをこの理念に込めております。

～具体的取り組み～

- | | | |
|---------|-----------------------|--------------|
| (求 人) | ・ 実習受け入れ | ・ 病院見学 |
| (職場 体験) | ・ 滋賀県全域の高校生対象にした看護師体験 | |
| | ・ 甲賀圏域内の中学生対象の看護師体験 | |
| | ・ 介護体験 | |
| | ・ 市内の中高校生インターンシップ受け入れ | |
| (奨学金制度) | ・ 医師の資格取得支援 | ・ 薬剤師の資格取得支援 |
| | ・ 看護師の資格取得支援 | |

仁生会は未来の医療人も
応援しています！

2021年 中高生の看護体験会 開催しました！

- ・ 未来の看護師達にエールを♪
- ・ 少しでも知ってほしい！看護師の仕事☆
- ・ 72名の方々の参加希望を8回に分けて実施しました。

感染対策防止のガウン等を身に付けて行いました



看護体験後アンケート結果

