

甲南病院



看護部の理念



【新人看護職員を支援する体制】

チューター制度、メンター制度、補助アサイメント

院内指導者研修、教育委員会

【新人研修にかけられる時間】

4、5月集中して集合研修、リフレッシュ研修3回/年

目指す看護職員像



【病院の理念】

地域の皆様の安心・信頼・満足を得られるよう努力します

【規模】

急性期病床(10対1)80床、包括病床20床、医療療養病床(基本料1)99床

透析ベッド23ベッド、健診センター

【関連施設】

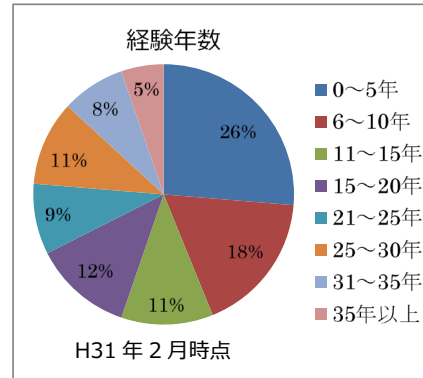
仁生会 在宅医療支援センターこうなん

(居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション)

訪問リハビリテーション事業所

【看護部理念】

専門的知識と技術、
そして温かい心で、
患者さん中心の
看護を提供します



【目指すもの】

* 患者さんの変化に気づき

実践につなぐことができる。

* 在宅生活に向けた予測した看護を考え、

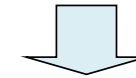
チームで実践することができる。



1年後の到達目標

(自院の目指す看護師像に対して)

* 1ヶ月単位で作成 (別紙参照)



・正常と異常が判断でき、報告し、

学んだことを実践できる。

・患者の思いを傾聴でき、個人として

尊重した看護が展開できる。

看護技術に対してはガイドラインに則る